

Polityka równouprawnienia w Zamku Wojnowice Sp. z o.o.

W Zamek Wojnowice Sp. z o.o. głęboko wierzymy, że kluczem do bardziej demokratycznej i sprawiedliwszej Europy, zwłaszcza Europy Wschodniej, są demokratyczne i sprawiedliwe życie publiczne oraz praktyki zarządzania. Tylko za ich sprawą będziemy zdolni postrzegać nasz region jako wspólnotę ludzi wolnych. Wiedziony tym przekonaniem, ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. jest zdeterminowany zapewnić swojemu zespołowi oraz związanym z nami ekspertom bezpieczne i inspirujące środowisko pracy, wolne od dyskryminacji ze względu na płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, światopogląd, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne. W ramach ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. dążymy do równej reprezentacji mężczyzn i kobiet we wszystkich jednostkach i na każdym szczeblu struktury organizacyjnej. Aby to osiągnąć, zapewniamy równe traktowanie w procesie rekrutacji, awansu pracowników oraz doradztwa zawodowego. W ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. nie ma miejsca na dyskryminację płacową ze względu na płeć ani z żadnego innego powodu. Płaca jest współmierna odpowiedzialności. ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. jest oddane idei zrównoważenia życia zawodowego i osobistego, stara się zapewnić je wszystkim swoim pracownikom. Pracownice są objęte odpowiednią ochroną i opieką w okresie ciąży oraz urlopu macierzyńskiego, mają także gwarancję powrotu na stanowisko, które zajmowały przed skorzystaniem z urlopu, lub na stanowisko o takim samym poziomie wynagrodzenia. Równie bezpiecznie mogą się czuć wszyscy pracownicy i pracownice, jeśli choroba lub przyczyny osobiste zmuszą ich do dłuższej nieobecności w pracy. Zależy nam na osiągnięciu i utrzymaniu równości płci, wzmocnieniu pozycji kobiet we wszystkich

dziedzinach naszej działalności oraz udziale kobiet w naszym personelu. W związku z tym promujemy równouprawnienie płci w kontaktach z partnerami i odbiorcami.

Zachęcamy pracowników ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. i współpracowników do korzystania z feminatyw. Szczególnie ważne w sytuacji, gdy tego życzą odbiorcy i współpracownicy. Szanujemy samoidentyfikację naszych współpracowników. Jako organizacja – podmiot ekonomii społecznej ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. operuje w szerszym kontekście debaty publicznej i aktywnie angażuje się w międzynarodowych kręgach eksperckich. Działając w tych środowiskach, dostrzegamy, że równa reprezentacja kobiet pozostaje wyzwaniem. Jest ono szczególnie widoczne w sferze polityki zagranicznej, zwłaszcza w polityce wschodniej, do dziś pozostaje wyraźnie zdominowanej przez mężczyzn. Dlatego ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. stara się zapewnić równą reprezentację obu płci w trakcie organizowanych przez nas wydarzeń. Obecnie ZAMEK WOJNOWICE SP. Z O.O. nie wspiera, ani nie autoryzuje żadnej konferencji ani publikacji, która nie spełnia kryterium aktywnej reprezentacji kobiet.

Świadomi naszych pierwszych osiągnięć i przywiązani do wymienionych wyżej zasad i wartości, dostrzegamy stojące przed nami wyzwania. Jesteśmy świadomi, że implementacja równouprawnienia płci na poziomie całego społeczeństwa jest procesem długotrwałym. Z tego powodu w kolejnych latach będziemy regularnie weryfikować i rozwijać naszą politykę równościową.

Wojnowice, maj 2023